



Beleidsplan Salvora 2017-2020

Beleidsplan Salvora Volleybal Raalte 2017 - 2020

In 2013 zijn de visie, missie en kernwaarden voor Salvora na interactieve sessies met de leden beschreven en gezamenlijk vastgesteld. Vanuit deze visie is er een beleidsplan voor 2014-2017 op- en vastgesteld en zijn de beschreven activiteiten de afgelopen 3 jaar met veel energie uitgevoerd.

Doelstellingen uit het beleidsplan zijn deels of geheel gerealiseerd. Er is veel geïnvesteerd in het opleiden van trainers, instellen van een nieuwe activiteitencommissie, is er een professioneel communicatie en sponsorbeleid geschreven en organisatorisch is er een professionaliserings-slag gemaakt. Speerpunten die nog niet gerealiseerd zijn en aandacht nodig hebben zijn de sportieve ambities, het vrijwilligers- en scheidsrechterbeleid.

Dit heeft het bestuur doen besluiten om een beleidsplan voor 2017-2020 vast te stellen op basis van de evaluatie van het vigerende beleidsplan daarbij rekening houdend met de toekomstige ontwikkelingen zoals een nieuw Tijenraan. Opnieuw zijn Technische Commissie en kaderleden betrokken bij de totstandkoming van het nieuwe beleid. De visie wordt nog steeds onderstreept en blijft gehandhaafd voor het beleidsplan 2017-2020.

Visie, missie en kernwaarden

Visie

Salvora is een volleybalvereniging waarbinnen iedereen sportief en met plezier een prestatie levert om Salvora zowel op volleybal technisch als organisatorisch niveau professioneler te maken.

Missie

Bij Salvora gaan plezier en ambitie in sport prima samen. We hechten belang aan normen en waarden. Er is betrokkenheid bij elkaar en de drempel om bij ons te volleyballen is laag. Gastvrijheid is vanzelfsprekend. Recreatief volleybal, wedstrijdvolleybal en prestatie volleybal versterken elkaar.

Salvora heeft de sportieve ambitie om optimale prestaties te behalen met de selectieteams. De jeugdopleiding krijgt veel aandacht. De inzet van leden en vrijwilligers vormt de basis van de vereniging. Er is een heldere organisatie en een gekozen bestuur. We handelen vanuit een lange termijnvisie waarbij het uitgangspunt is dat we een financieel gezonde vereniging zijn en blijven. Heldere en snelle communicatie naar onze leden en vrijwilligers vinden wij essentieel. We onderhouden met zorg contacten met



Beleidsplan Salvora 2017-2020

onze sponsors en betrekken hen, waar gewenst, bij het wel en wee van onze vereniging.

Kernwaarden

Sportief

Op ieders niveau streven wij een zo goed mogelijke prestatie na vanuit een fair play-instelling, zowel als speler als ook rond het veld

Samen

Prestatie wordt gerealiseerd met en voor elkaar. Leden zijn eensgezind en tonen team- en clubgevoel.

Plezier

Leden genieten van het volleybalspel en hebben het naar hun zin.

Passie

Leden tonen inzet en zijn gedreven. Een juiste discipline wordt gewaardeerd. Vrijwilligers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie.

Betrokken

Leden voelen zich betrokken en zijn bereid zich in te zetten voor de vereniging. Men wil elkaar en de vereniging helpen.

Welke normen, waarden en overtuigingen staan centraal?

We willen dat de volgende bindende factoren centraal staan bij Salvora:

- Saamhorigheid.
- Respectvolle omgang met elkaar, tegenstander(s), scheidrechter(s), kleding, materialen en accommodatie.
- Sporten in een veilige omgeving.
- Laagdrempelige omgang met elkaar.
- Een sport die betaalbaar blijft.
- Discipline in en om het veld.
- Sportiviteit met elkaar en naar anderen.

Beleidsplan Salvora 2017-2020

Speerpunten 2017-2020

Opleiden

Leden

Ieder lid met plezier en beter laten volleyballen, met specifiek aandacht voor recreanten en voor talenten. Er is een vereniging breed opleidingsplan opgesteld waarbij er een onderscheid wordt gemaakt tussen recreatief, wedstrijd en prestatie volleybal.

In dit opleidingsplan krijgen de volgende onderwerpen specifieke aandacht:

- faciliteren van de recreanten
- behoud van talenten op alle niveaus
- doorstroom van jeugd naar de senioren
- het meetraineren van jeugd met hogere teams in de wedstrijdlijn
- het aantrekkelijk zijn voor jongens/heren om lid te zijn/worden in de jeugd
- het opleiden van de jeugd, maar ook senioren tot scheidsrechter
- trainers volgens een intern plan verder professionaliseren
- doorlopende leerlijn voor leden ontwikkelen
- inzetten Heren 1 en Dames 1 bij opleiden en werven

Trainers

Er is een concreet en gedifferentieerd opleidingsplan als het gaat om trainers

- In het opleidingsplan is aandacht voor het train-de-trainerprincipe. Om de kennis en vaardigheden van trainers te blijven ontwikkelen coachen trainers elkaar onderling en beoordelen zij elkaar minimaal 2x keer per jaar.

Scheidsrechters

Salvora heeft genoeg en voldoende opgeleide scheidsrechters om elk team de wedstrijden te kunnen laten spelen. Er zijn voldoende scheidsrechters in aantal en op het vereiste niveau om de sportieve ambities waar te kunnen maken. Het niveau van de scheidsrechters groeit mee met de ambitie van Salvora.

Het hebben van betaalde scheidsrechters is een optie als deze past bij de afgesproken ambitie.

- Intern worden scheidsrechters opgeleid, te beginnen bij de jeugd. De jeugd wordt hierbij in een veilig leerklimaat opgeleid d.w.z. met ondersteuning, begeleiding en met respect van de spelers, tegenstanders en toeschouwers.



Beleidsplan Salvora 2017-2020

- Onderzocht wordt de mogelijkheid om ouders in te zetten als 2e scheidsrechter bij de CMV.
- Iedere (potentiële) scheidsrechter heeft (jaarlijks) de spelregeltoets gehaald.

Ambitie

Voor iedereen is er plek binnen Salvora.

- Jaarlijks worden de sportieve ambities en prestaties vastgesteld door TC en trainers, passend bij de visie van Salvora. Hierin kan een verschil in ambitie gemaakt worden voor de herenlijn en de dameslijn.
- In het creëren van de benodigde randvoorwaarden om de sportieve ambities waar te kunnen maken zal er een juiste balans zijn tussen prestatie en breedtesport. De focus zal daarbij evenredig liggen op de selectieteams, de wedstrijdteams en de recreantenteams als het gaat om de randvoorwaarden.
- Om de ambities te realiseren is het nodig dat de functies binnen de diverse commissies ingevuld zijn.
- Samenwerking met andere verenigingen als het gaat om teams, trainingen, deskundigheidsbevordering is een mogelijkheid om de ambitie te realiseren en zal daarom onderzocht en bewust opgezocht gaan worden.
- Beachvolleybal is een tak van de volleybal die al vorm en aandacht krijgt in een toernooi en als trainingsmogelijkheid. De komende 3 jaar wordt onderzocht welke mogelijkheden er zijn qua beachvolleybal en qua beschikbare velden.
- Om invulling te geven aan gastvrijheid en waardering zullen er een aantal initiatieven en acties ingezet gaan worden zoals drinken bij jeugd voor de tegenstander en het aanbieden van een consumptie voor de scheidsrechter.
- Het verenigingsleven zal gestimuleerd blijven, de onderlinge betrokkenheid en het feit dat leden elkaar kennen door het organiseren van verenigingsactiviteiten.

Communicatie

Om betrokkenheid binnen de vereniging te realiseren en professionaliteit uit te stralen zal Salvora een open en duidelijke interne en externe communicatie moeten realiseren.

D.w.z. intern met kaderleden, commissies, leden en ouders van leden, en extern met pers, sponsors en andere belanghebbenden.

- De communicatie zal up to date moeten zijn.

Beleidsplan Salvora 2017-2020

- Professionaliteit krijgt aandacht door een website die up to date en aantrekkelijk is. Hier zal de komende 3 jaar extra aandacht voor zijn.
- Social media spelen een belangrijke rol bij de communicatie.
- De functies binnen de communicatiecommissie dienen ingevuld en taken duidelijk te zijn.
- Extra aandacht krijgen de functie van recreanten in de TC, scheidsrechtercommissie, vrijwilligerscoördinator.

Sponsoring

Er is een goed sponsorbeleid.

- Om hier invulling aan te kunnen geven is het belangrijk dat functies binnen de sponsorcommissie volledig zijn bezet en deze de komende 3 jaar aangevuld worden.
- Voor belangstellenden zal sponsoring laagdrempelig gehouden worden waarbij voorop staat dat dit past binnen het huidige sponsorbeleid.
- In het nieuwe Tijenraan zal aandacht besteedt worden aan het uiting geven aan de sponsoring en de naamsbekendheid van de vereniging in verschillende uitingsvormen.
- Verantwoording dient afgelegd te worden over de ingezette sponsorgelden.
- Aandacht voor de bestaande, maar ook zeker voor nieuwe sponsors.

Vrijwilligers

Het doel is om het vrijwilligerswerk verder te professionaliseren door het opstellen van een vrijwilligersbeleid en door de functie van vrijwilligerscoördinator in het leven te roepen.

- Het zal nodig zijn voor diverse taken en deeltaken vrijwilligers te blijven werven.
- Een goed informatiepakket en goede communicatie naar leden en ouders, het begeleiden van nieuwe vrijwilligers door oude vrijwilligers en het gebruik maken van netwerken kan een bijdrage leveren aan het vergroten van het aantal vrijwilligers.
- Vrijwillig is niet vrijblijvend. Het is fijn en noodzakelijk dat er vrijwilligers zijn. Dit brengt met zich mee dat zij volgens beschreven afspraken invulling geven aan hun vrijwilligerstaak.
- Vrijwilligerswerk is heel gewoon en noodzakelijk voor het kunnen functioneren van een vereniging. Het aantal taken als verplicht vrijwilligerswerk door leden of



Beleidsplan Salvora 2017-2020

ouders door leden zal dus uitgebreid worden. Er zal een evenredige verdeling moeten zijn tussen de leden die wel en niet wat doen aan vrijwilligerswerk. Een puntensysteem kan hierbij een oplossing zijn, evt. gekoppeld aan de contributie.

- Banenmarkt.

Nieuwe sporthal (Nieuw Tijenraan)

Het nieuwe Tijenraan is een optimale kans om het verenigingsleven een impuls te geven en daarmee de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten.

- Streven zal zijn om meerdere teams tegelijk te laten trainen en tegelijkertijd hun wedstrijd te laten spelen.
- Gezamenlijke activiteiten in nieuw Tijenraan.
- Betrokkenheid en samenwerking tussen de verschillende verenigingen vergroten.

Waar staat Salvora nu en waar willen we naar toe?

Korte termijn (seizoen 2017-2018)

- Invulling Nieuw Tijenraan: trainings- en wedstrijdschema, verenigingsleven, sponsoring.
- Invulling vacante functies op cruciale posities: scheidsrechtercommissie, vrijwilligerscoördinator, sponsorcommissie, TC lid recreanten, communicatiecommissie.
- Optimaliseren vereniging breed opleidingsplan.
- Opstellen vrijwilligersbeleid.
- Up to date website en actief gebruik van social media.
- Procedure voor selectie/plaatsingsbeleid optimaliseren.
- Handboek trainers optimaliseren.

Lange termijn (3 jaar)

Ambitie

- Professionaliseren recreatief volleybal.
- Opleidingsteam verder ontwikkelen ivm doorgroei / promotie.
- Een gemotiveerd kader wat zich blijft ontwikkelen.
- Het jaarlijks organiseren van minimaal 3 activiteiten die de onderlinge band tussen de leden versterkt.



Beleidsplan Salvora 2017-2020

- Banenmarkt voor vrijwilligers tbv werving.
- Dameslijn naar 3e divisie ivm aantrekkelijk blijven voor jeugdspelers.
- Herenlijn naar 1e klasse ivm aantrekkelijk blijven voor jeugdspelers. Werven spelers.

Financieel/accommodatie

- Een financieel gezonde vereniging met een positief eigen vermogen.
- Sponsorgelden zijn geborgd en worden optimaal benut.
- Een accommodatie die een professionele uitstraling heeft en die het verenigingsleven bevordert/stimuleert.
- Nieuwe sponsors werven.

Cultuur

- Familiekarakter en gastvrije, sportieve sfeer in de vereniging, waarbij samenwerken en de verbinding opzoeken en aangaan cruciaal is.
- Betrokkenheid binnen en bij de vereniging uitend in voldoende vrijwilligers om alle activiteiten op een professionele wijze te kunnen uitvoeren.
- Het hebben van een herkenbare en professionele uitstraling.
- Elk lid voelt zich gewaardeerd en is belangrijk van vrijwilliger tot recreatiespeler tot selectiespeler.
- Elk lid levert een bijdrage aan de vereniging. Vrijwillig is niet vrijblijvend.
- De communicatie is open en laagdrempelig.
- Grensoverschrijdend gedrag wordt niet getolereerd¹. Mocht je dit probleem niet zelf goed kunnen oplossen en daarbij hulp nodig hebben, kun je contact opnemen met de vertrouwenspersoon. Bij Salvora is dat Pauline Hoogwater, in het dagelijks leven huisarts in de gemeente Raalte.

Organisatorisch

- Een transparante organisatie, waarbij iedereen in de vereniging weet waar welke commissie voor staat en wat deze voor de leden doet. Alle functies zijn ingevuld. Voor alle functies is er een functieomschrijving beschikbaar en beleidsplannen zijn up to date.

¹ De definitie van grensoverschrijdend gedrag luidt: handelingen van een groep of individu, die door een persoon, die deze handelingen als tegen zich gericht ziet, als vijandig, vernederend of intimiderend worden beschouwd. Het kan gaan om pesten, agressief gedrag, discriminatie en seksuele toenadering of -intimidatie



Beleidsplan Salvora 2017-2020

- Investeren in een goede samenwerking met verenigingen en relaties in de regio, passend bij de ambities.
- Gebruik maken van faciliterende organisaties, zoals de gemeente Raalte, het sportbedrijf Raalte en de Nevobo. Deze ondersteunen ons in de ambities die we hebben, maar hebben geen sturende rol in ons beleid van recreatie, wedstrijd, en prestatiesport.
- Inrichten organisatie en vergaderstructuur naar breedtesport prestatielijn.